 <p data-bbox="148 367 416 434">Azienda Speciale Servizi Alla Persona</p>	<p data-bbox="520 219 959 405">VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</p>	<p data-bbox="1082 192 1171 215">Numero</p> <p data-bbox="1107 293 1145 322">13</p>	<p data-bbox="1318 192 1374 215">Data</p> <p data-bbox="1270 293 1422 322">14/04/2014</p>
<p data-bbox="148 479 1417 546">Oggetto: Collocamento in congedo di maternità della dipendente di cui alla matr. 132 in servizio presso l'Area Disabili. Indirizzi in merito alla sostituzione.</p>			

L'anno duemilaquattordici addì quattordici del mese di aprile nell'apposita sala delle adunanze sita in Via Stampa 2 ad Abbiategrasso, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Servizi alla Persona di Abbiategrasso.

All'appello risultano:

Gesi Rinaldo	Presidente del C.d.A.
Grassi Filippo	Membro del C.d.A.
Landoni Davide	Membro del C.d.A.
Rondina Patrizia	Membro del C.d.A.
Squeo Mauro	Membro del C.d.A.

	Presente	Assente
	X	
	X	
	X	
	X	
	==	==
Totale	4	

Sono altresì presenti:

Dott.ssa Valeria Barlocco: Direttrice dell'A.S.S.P.

Il Presidente del CdA invita la Direttrice dell'ASSP ad assumere le funzioni di Segretario verbalizzante ai sensi dell'art. 20 comma 10 del vigente statuto.

Essendo legale il numero degli intervenuti Gesi Rinaldo, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto che la dipendente dell'ASSP di cui alla matricola nr. 132 ha comunicato che dal 02.04.2014 sta usufruendo di un periodo di astensione anticipata dal lavoro per maternità a rischio corrispondente alla durata prevista dalla normativa vigente in materia di "congedi di maternità".

Considerata la necessità di procedere a sostituire la dipendente al fine di dare continuità alle attività appartenenti all'Area Disabili.

Valutate le possibili soluzioni percorribili, in materia di assunzioni, incarichi di collaborazione e somministrazione lavoro.

Ritenuto di reperire la prestazione lavorativa di cui trattasi ricorrendo a forme di somministrazione lavoro per il tramite di cooperative.

Preso atto che da un'indagine di mercato effettuata dalla Direzione Aziendale le attività lavorative di cui trattasi sono offerta da Cooperative di lavoro/servizi applicando le seguenti tariffe orarie:

Cooperativa Sociale Sofia	Euro 19,80 + IVA al 4%
Cooperativa La Cometa	Euro 21,00 + IVA al 4%

Visto:

- il vigente statuto aziendale;
- il D.Lgs.n.267 del 18/8/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE";
- il regolamento per l'acquisizione in economia di beni, servizi e lavori adottato con delibera di G.C. nr. 256 del 27/12/2012

Non essendoci altri interventi, all'unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

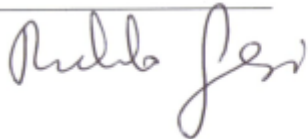
- 1) di prendere atto della comunicazione presentata dalla dipendente di cui alla matricola nr. 132 di cui in parte narrativa;
- 2) di collocare la dipendente di cui alla matricola nr. 132 in astensione obbligatoria anticipata per maternità a rischio , a decorrere dal 02.04.2014 , riservando alla stessa tutti i trattamenti giuridici ed economici previsti dalla vigente normativa in materia;
- 3) di esprimere il proprio atto di indirizzo al quale la Direzione Aziendale dovrà far riferimento per sostituire la qualifica professionale di cui trattasi ricorrendo a forme di somministrazione lavoro per il tramite di cooperative di lavoro/servizi;
- 4) di prendere atto delle attività di indagine di mercato di cui in parte narrativa effettuate dalla Direzione Aziendale;
- 5) di definire che il personale fornito dalla Cooperativa di lavoro/servizi, dalla stessa selezionato in collaborazione con la Direzione Aziendale, dovrà avere idonea preparazione in materia e precedente esperienza professionale in attività simili o analoghe a quelle che si andranno ad espletare all'interno dell'ASSP, di cui parte narrativa;
- 6) di definire che l'importo a disposizione della Direzione Aziendale non potrà esser superiore a Euro 20,60 (IVA 4% Compresa) e che la somministrazione della prestazione professionale

offerta dalla Cooperativa, dovrà esser attivata per un periodo limitato, decorrente dal 23.04.2014 sino al 31.12.2014 per un ammontare massimo di nr.1400 ore;

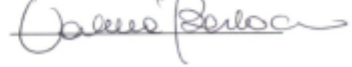
- 7) di dare atto che la prestazione resa dalla cooperativa cesserà senza ulteriore preavviso di recesso, all'atto del rientro in organico della dipendente dal congedo di maternità, autorizzando sin d'ora la Direzione Aziendale a provvedere a rinnovare la durata della prestazione in caso di ulteriori periodi di assenza per congedo facoltativo o periodi di assenza per allattamento;
- 8) di incaricare e autorizzare la Direttrice a porre in essere tutti gli adempimenti utili ai sensi degli articoli. 26 e 27 del vigente statuto aziendale al fine di attuare tutti gli atti necessari all'adempimento di quanto deliberato, acquisendo la prestazione lavorativa dalla Soc. Cooperativa che ha presentato la migliore offerta economica.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Aziendale per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____

Addì _____

IL SEGRETARIO ASSP

N. _____ Reg. Pubbl. Abbiategrasso, li _____

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Comunale per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____.

Addì _____

IL SEGRETARIO GENERALE